

Hansa Meyer Global

...a member of the **HEGO**-group



United Nations Global Compact Fortschrittsmitteilung No. 1





Hansa Meyer Global Transport ist ein Unternehmen der **HEGO**-Gruppe

Gründung: 1988

Gesellschafter: K.G. Gorski, N. Giese, J. Knehe, Hannover Finanz GmbH

Geschäftsführer: Jörg Knehe, Jörn Schmidt

Mitarbeiter: 280 weltweit

Umsatz 2012: 158 Mio. €

Netzwerk: 27 Niederlassungen in 15 Ländern



Fortschrittsmitteilung No. 1

Berichtszeitraum: 1. Oktober 2012 bis 30. September 2013

Erstellt: September 2013

Hansa Meyer Global Transport ist seit Oktober 2012 Teilnehmer der UN Initiative Global Compact .

Die Veröffentlichung unserer Fortschrittsmitteilungen erfolgt über die Datenbank des Global Compact, im Intranet (HEGOPortal) des Unternehmens sowie auf unserer Homepage www.Hansameyer.com



Inhalt:	Seite
Erklärung der Geschäftsführung zur fortgesetzten Unterstützung des UN Global Compact	5
Praktische Maßnahmen, Umsetzungsprozesse mit Messung der Ergebnisse zu den Themen:	
• Menschenrechte	6
• Arbeitsnormen	7
• Umweltschutz	8
• Korruptionsbekämpfung	10
Kontakt	11



Erklärung der Geschäftsführung zur fortgesetzten Unterstützung des UN Global Compact

Liebe Stakeholder,

seit Oktober 2012 ist Hansa Meyer Global Transport Teilnehmer der UN Initiative Global Compact .

Intensiv und detailliert haben wir uns mit den Richtlinien des UN Global Compact beschäftigt. Den UN Global Compact und seine Prinzipien in die Unternehmensstrategie, in die Unternehmenskultur und in unser Tagesgeschäft zu integrieren verstehen wir als eine unserer maßgeblichen Verpflichtungen.

Wir wollen den Fortschritt und unser Motto lautet :

Stillstand schadet und wer die Dinge nicht ändert muss mit ihnen leben.

Hansa Meyer Global Transport befindet sich in einem kontinuierlichen Entwicklungsprozess und wir sind stolz auf unsere bisher erbrachten Leistungen; es ist uns allerdings bewusst, dass nach wie vor Verbesserungspotential besteht.

Wie bei den meisten Prozessen unterliegt auch unser "Stakeholder Engagement" einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess.

Im Rahmen unserer Beirats- und Gesellschaftersitzungen kommunizieren wir regelmäßig über die nachhaltigen Veränderungen im Unternehmen.

Unsere Corporate Governance ist im Leitbild des Unternehmens niedergeschrieben und somit Grundlage unseres Handelns – ohne Ausnahme!

Eine offene Fehlerkultur sehen wir als Chance zur ständigen Verbesserung.

Unseren Mitarbeitern haben wir die Prinzipien des UN Global Compact vorgestellt, diese Erläuterungen sind über das Intranet „HEGOPortal“ des Unternehmens verfügbar.

Jörg Knehe

Geschäftsführender Gesellschafter

Jörn Schmidt

Geschäftsführer



Praktischen Maßnahmen und Umsetzungsprozesse

Menschenrechte.

- Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereiches unterstützen und achten und
- Prinzip 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Wir erschließen neue Märkte und heißen neue Mitarbeiter willkommen. Diese Vielfalt stellt eine Bereicherung auf der soliden Basis gemeinsamer Prinzipien und Regeln für uns dar.

Eine These unseres Leitbilds lautet:

Die **HEGO** Gruppe steht für eine soziale Leistungskultur. Wir leben gegenseitige Wertschätzung und haben hohen Respekt vor der Leistung Anderer.

Es ist unsere Verpflichtung alle ethischen Normen und Gesetze im Bereich der internationalen Menschenrechte zu beachten, alle Formen illegaler Arbeit, Zwangsarbeit oder Arbeitspflicht auszuschalten und Kinderarbeit abzulehnen.

Ein gesunder Menschenverstand, Respekt, Vertrauen und Verantwortungsbewusstsein sind die Basis eines fairen Miteinanders.

Das Bekenntnis zum Recht auf Gleichbehandlung, ein Arbeitsumfeld frei von Diskriminierungen und Schikanen sowie die Beachtung der geltenden Gesetze hinsichtlich Arbeitszeiten und Mindestlöhnen erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Mit der Abgabe von Angeboten und/oder dem Eingehen einer Vertragsbeziehung mit Hansa Meyer Global Transport verpflichten sich auch unsere Lieferanten gleiche Prinzipien zu beachten.

Uns sind keine Fälle möglicher Menschenrechtsverletzungen in unserem direkten Geschäftsbereich bekannt. Es gab in unserem Unternehmen keine Untersuchungen, Rechtsfälle, Urteile, Geldbußen oder andere relevante Ereignisse im Zusammenhang mit Menschenrechten.



Arbeitsnormen

- Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für
- Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit
- Prinzip 5: Die Abschaffung der Kinderarbeit und
- Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Durch die Schaffung und Erhaltung von Arbeitsplätzen, Wohlstand und die Entwicklung von Fähigkeiten möchten wir einen positiven Beitrag leisten

Wir respektieren Kulturen und tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, Herkunft, sexueller Orientierung, Familienstand, Körperbehinderung, politischer oder philosophischer Einstellung oder Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft.

Wir schützen die Vertraulichkeit der persönlichen Informationen über unsere Mitarbeiter.

Wir behandeln unsere Mitarbeiter, Kollegen und die Personen, mit den wir arbeiten so, wie wir auch behandelt werden möchten: mit Respekt, Vertrauen und Höflichkeit.

Qualifikation, Leistung und Erfahrung sind die für uns entscheidenden Kriterien für die Einstellung neuer Mitarbeiter sowie die Vergütung, Fortbildung und Beförderung von Personal auf allen Ebenen.

Alle Mitarbeiter tragen zum Erfolg des Unternehmens bei. Die Vielfalt ist ein Wert den wir sehr schätzen, denn Teamfähigkeit und Zusammenarbeit ermöglichen uns die volle Ausschöpfung unserer Talente. Um das Potential und die Kompetenzen unserer Mitarbeiter weiterhin zu entwickeln bieten wir regelmäßig Schulungen an, welche die Arbeits- und Einsatzfähigkeit sichern.

Die Suche nach alternativen Beschäftigungen erachten wir bei notwendigen Restrukturierungsmaßnahmen als bedeutsam.

Das Mindestarbeitsalter gemäß nationalen Arbeitsgesetzen und Vorschriften wird von uns beim Einstellungsverfahren geprüft und berücksichtigt.

Alle Angestellten unseres Unternehmens verdienen mehr als die vorgeschriebenen Mindestlöhne in den Ländern, in denen sie arbeiten.



Umweltschutz:

- Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,
- Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und
- Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Unabhängig vom Einsatzort engagieren wir uns für die Minimierung der Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt. Mit unserem Verhalten wollen wir unter Berücksichtigung der Gesetze, der behördlichen Forderungen und der Risiko- und Unfallverhütungsmaßnahmen zum Umweltschutz und zur Energieeinsparung beitragen.

Bereits seit 1999 unterhalten wir ein Umweltmanagementsystem nach DIN EN ISO 14001.

Wir sind in den letzten Jahren stark gewachsen und vergeben in der **HEGO** Gruppe weltweit logistische Dienstleistungen – vor allem Transporte – mit einem kontinuierlichen Jahresumsatz von mehr als Euro 100 Mio.

Ziel der Transporte sind oft Regionen und Länder, in denen die wirtschaftliche Entwicklung und die Standards im Umweltbereich noch nicht das Niveau der Industrienationen erreicht haben. Die Lösung logistischer Probleme vor Ort muss demnach neben den rein wirtschaftlichen Überlegungen auch in Verantwortung vor der Natur erfolgen.

Die Speditions- und Transportbranche steht oft im Mittelpunkt öffentlicher Kritik, wenn es um die Auswirkungen von Verkehrsströmen auf die Umwelt geht. Deshalb ist unsere Branche besonders gefordert, sich mit den Gedanken der nachhaltigen Entwicklung (Substantial Development, vergl. Rio-Erklärung) auseinander zu setzen.

Das wachsende Interesse unserer Kunden an der Umweltbezogenheit unserer Arbeit zeigt uns: Auch auf Nachfrageseite wird der Umweltgedanke zukünftig die Entscheidung für oder gegen ein Speditionsunternehmen in wachsendem Maße beeinflussen. Demnach ist unser Engagement in diesem Bereich auch ein Beitrag zur Fortsetzung der erfolgreichen Unternehmensentwicklung.

Wir arbeiten eng mit unseren Kunden zusammen und soweit vorhanden informieren wir über alternative Transportkonzepte und zeigen die möglichen Auswirkungen eines Transportes auf die Umwelt auf.



Wir unterhalten keinen eigenen Fuhrpark für die Transportausführungen. Mit der Abgabe von Angeboten und/oder dem Eingehen einer Vertragsbeziehung mit Hansa Meyer Global Transport verpflichten sich auch unsere Lieferanten gleiche Prinzipien zu beachten.

In unseren Büros konnten wir durch die Anschaffung von energieeffizienter Hardware sowie den Einsatz energieeffizienter Beleuchtungsmittel den Stromverbrauch trotz Erweiterung der Büroflächen und Einrichtung zusätzlicher Arbeitsplätze konstant halten.

Den Anteil der Bahnreisen für nationale Geschäftsreisen konnten wir im vergangenen Jahr um 25% erhöhen.

Durch die Umstellung unserer PKW-Flotte auf wirtschaftlichere Fahrzeuge haben wir den Kraftstoffverbrauch und damit verbunden auch den Emissionsausstoß um durchschnittlich 20% reduzieren können.

Lieferanten mit einem eigenen Umweltprogramm und entsprechenden Fahrzeugklassifizierungen werden von uns bevorzugt eingesetzt.

Unsere TOP10-Lieferanten im Bereich nationaler LKW-Verkehr verfügen über ein eigenes Umweltprogramm.



Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Unter Korruption verstehen wir den Missbrauch einer Vertrauensstellung in einer Funktion in Verwaltung, Wirtschaft oder Politik. Die Beachtung externer und interner Regeln ist integraler Bestandteil unseres nachhaltigen und verantwortlichen Handelns.

Wir pflegen langfristige und wirtschaftlich faire Geschäftsbeziehungen mit unseren Kunden und unseren Lieferanten.

Nach dem Prinzip Vorbeugen, Erkennen und Reagieren haben wir unsere Anti-Korruptionsrichtlinien als Präventivmaßnahme in unser Compliance Programm integriert. Einen konkreten Anlass dafür gab es nicht. Unternehmensgröße und Geschäftstätigkeiten auch in Ländern, in denen eine andere Geschäftskultur und Mentalität herrscht, fordern jedoch eine vorbeugende Maßnahme.

Unsere Compliance Regeln sind ebenso wie der Code of Conduct allen Mitarbeitern bekannt und somit Basis unseres Verhaltenskodexes.

Verantwortliches Handeln erwarten wir auch von unseren Kunden und Lieferanten.

Unsere Mitarbeiter sind angehalten die Gesetze der jeweiligen anwendbaren Rechtsordnung einzuhalten, keinerlei Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen. Jegliche Forderungen nach gesetzeswidrigen Zahlungen oder ähnlichen Zuwendungen sind unverzüglich den direkten Vorgesetzten und der Geschäftsführung anzuzeigen.

Das etablierte 4-Augen-Prinzip für den Vertragsabschluss mit Geschäftspartnern gilt neben der Risikominimierung auch der Vermeidung von Gelegenheiten der persönlichen Vorteilsnahme.

Es ist uns innerhalb des Berichtszeitraumes kein Verstoß gegen die Korruptionsrichtlinien zur Kenntnis gelangt.



Kontakt:

Head Office Bremen

HEGO Partner Holding GmbH

Flughafenallee 26

28199 Bremen

Phone +49 (421) 329970

Fax +49 (421) 3299791

E-Mail holding@hego-d.com

Branch Bremen

Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG

Flughafenallee 26

28199 Bremen

Phone +49 (421) 329970

Fax +49 (421) 320080

E-Mail Bremen@Hansameyer-de.com

Branch Hamburg

Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG

Osterstraße 116

20259 Hamburg

Phone +49 (40) 8971740

Fax +49 (40) 892710

E-Mail Hamburg@Hansameyer-de.com

Branch Düsseldorf

Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG

Meineckestraße 52 A

40474 Düsseldorf

Phone +49 (211) 43560

Fax +49 (211) 435618

E-Mail Duesseldorf@Hansameyer-de.com

Branch Stuttgart

Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG

Adestraße 48

70435 Stuttgart - Zuffenhausen

Phone +49 (711) 982700

Fax +49 (711) 9827022

E-Mail Stuttgart@Hansameyer-de.com

Alle weiteren Kontakte entnehmen Sie bitte unserer Homepage www.Hansameyer.com